

Заведующий МКДОУ детский сад
Приказ № от 24.06.2023 г.
Викторова Т.В.

от 24.06.2023

Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № от 24.06.2023 г.

Гусар Гусарова Н.Ю.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 21/15-18

МКДОУ детский сад «Веснушки» г. Родники Ивановской области
на 2023 – 2026г.г.

Юридический адрес:

155235, Ивановская область, город Родники, микрорайон Машиностроитель, дом 7
телефон 8 (49336) 2-25-44, e-mail:

Данные исполнителя: Викторова Татьяна Владимировна, заведующий,
телефон 8 (49336) 2-25-44, e-mail: vesnushki-nsh@yandex.ru

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за №	21/15-18 от 24.06.2023
подпись	

п. 3.13 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следует читать:

Привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со ст. 99 ТК РФ основанием для привлечения работника к сверхурочным работам является приказ работодателя. Сверхурочной работа признается на практике и тогда, когда она производилась не только с ведома работодателя, но и с ведома непосредственного руководителя работ б старшего воспитателя, заведующего хозяйством. Работа признается сверхурочной независимо от того, входила ли она в круг обязанностей работника или нет. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

При отказе работника от выполнения таких работ он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК и коммент. к ней).

п. 3.27. Раздела 3 следует читать:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней. (Ст. 128 ТК РФ).

Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен (по письменному заявлению работника) только при наличии уважительной причины. Поэтому в заявлении работник обязан указать причину, по которой ему необходим отпуск.

Получив отпуск без сохранения заработной платы, работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, поставив об этом в известность работодателя.

п. 6.26 Раздела 6 «Охрана труда и здоровья» дополнить:

Проводить профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и не допускать дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.